

ЗАТВЕРДЖЕНО  
Наказ Державної установи  
«Тернопільська обласна  
фітосанітарна лабораторія»  
03.01.2017 № 02-00

**План заходів  
щодо попередження та профілактики корупційних правопорушень  
на 2017 рік**

№ з/п	Зміст заходу	Відповідальні за виконання	Термін виконання
1	2	3	4
1	Проведення роз'яснювальної роботи серед працівників Тернопільської фітолабораторії, спрямованої на запобігання корупційним та злочинним проявам	Головний фахівець з кадрової роботи	Постійно
2	Надання методичної допомоги в заповненні декларацій осіб уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування	Головний фахівець з кадрової роботи, Головний фахівець – юрисконсульт	Постійно
3	Здійснення контролю за вчасним поданням декларацій осіб уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування	Головний фахівець з кадрової роботи	Постійно
4	Удосконалення методів роботи з профілактики правопорушень	Головний фахівець з кадрової роботи	Постійно

1	2	3	4
5	Забезпечення своєчасного реагування, відповідно до чинного законодавства, на повідомлення контролюючих органів, громадян і засобів масової інформації про корупційні діяння та інші протиправні дії працівників Тернопільської фітолабораторії	Головний фахівець з кадрової роботи	Постійно
6	Вживання заходів щодо недопущення хабарництва, зловживання службовим становищем	Усі працівники	Постійно
7	Проведення заходів щодо виявлення конфлікту інтересів та сприяння його усуненню, виявлення сприятливих для вчинення корупційних правопорушень ризиків в діяльності працівників	Завідувачі відділів	Постійно
8	Своєчасне подання головному фахівцю з кадрової роботи аналітичної інформації про План заходів для подальшого узагальнення	Завідувачі відділів	До 11 грудня 2017 року
9	Підготовка та розміщення на офіційному веб-сайті Тернопільської фітолабораторії матеріалів про реалізацію заходів щодо попередження та профілактики корупційних правопорушень з метою дотримання принципів прозорості та відкритості	Головний фахівець з кадрової роботи, провідний фахівець – системний адміністратор	Постійно

1	2	3	4
10	Аналіз скарг та звернень, у яких вбачається порушення працівниками Тернопільської фітолабораторії антикорупційного законодавства, що надходять від громадян через журнал відгуків та пропозицій, на електронну адресу	Головний фахівець з кадрової роботи	Постійно
11	Інформування правоохоронних органів про виявлення випадків порушення антикорупційного законодавства при виконанні працівниками своїх посадових обов'язків	Усі працівники	Постійно
12	Розгляд на нарадах питань стосовно попередження та профілактики корупційних правопорушень, стану роботи із скаргами та повідомленнями громадян у цій сфері; реалізація заходів щодо профілактики правопорушень	Головний фахівець з кадрової роботи	Постійно
13	Поновлення матеріалів, розміщених на інформаційному стенді	Головний фахівець з кадрової роботи	Постійно
14	Проведення семінарських занять з новопризначеними працівниками щодо попередження та профілактики корупційних правопорушень	Головний фахівець з кадрової роботи	Після призначення на посаду
15	Організація спільної антикорупційної роботи з «доброчесними інформаторами», які можуть надати директору чи правоохоронним органам інформацію щодо проявів корупції у колективі	Головний фахівець з кадрової роботи	Постійно
16	Контроль за наявністю та рухом майна, використанням фінансових та матеріальних (нематеріальних) ресурсів	Відділ бухгалтерського обліку та фінансової звітності	Постійно

1	2	3	4
17	Надання пропозицій для підготовки проекту Плану заходів щодо попередження та профілактики корупційних правопорушень на 2018 рік головному фахівцю з кадрової роботи	Завідувачі відділів	До 11 грудня 2017 року

Головний фахівець з кадрової роботи

*Г. Умриш*

Г.В. Умриш